

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA ERA KENORMALAN BARU
DI PT. MARGA NUSANTARA JAYA)**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

BAYU AJI SUSETYO PRATOMO

B100150256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA ERA KENORMALAN BARU
DI PT. MARGA NUSANTARA JAYA)**

Oleh:

BAYU AJI SUSETYO PRATOMO

B100150256

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji :

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jati Waskito', with a stylized flourish at the end.

(Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA ERA KENORMALAN BARU DI
PT. MARGA NUSANTARA JAYA)**

Oleh :

BAYU AJI SUSETYO PRATOMO


B100150256

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Rabu, 13 Januari 2021
dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji :

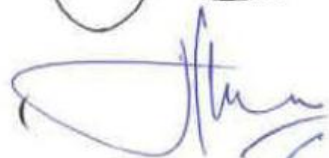
1. **Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si**

(Ketua Dewan Penguji)

()

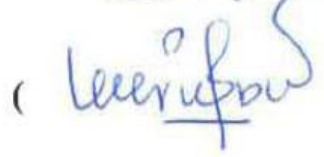
2. **Aflit Nuryulia Praswati, S.E., M.M**

(Anggota I Dewan Penguji)

()

3. **Dra. Wuryaningsih DL.M.M**

(Anggota II Dewan Penguji)

()

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



(Drs. Dr. Svamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BAYU AJI SUSETYO PRATOMO**

NIRM : **B100150256**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI.....TERHADAP.....KINERJA.....KARYAWAN
(STUDI...PADA...ERA...KENORMALAN...BARU...DI...PT.
MARGA NUSANTARA JAYA).....**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,

Bayu Aji Susetyo Pratomo

MOTTO

Dunia ini hanya memiliki tiga hari: Hari kemarin, ia telah pergi bersama dengan semua yang menyertainya. Hari esok, kamu mungkin tak akan pernah menemuinya. Hari ini, itulah yang kamu miliki, maka beramal lah di hari ini

(Hasan al Bashri)

Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang di dasarkan pada ilmu pengetahuan (Ali Bin Abi Thalib)

Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah

(QS Huud 88)

Perjuangan akan membuahkan hasil, jikalau usaha yang ada dibumbui dengan doa agar mendapatkan karunia dari Allah SWT

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesainya skripsi ini, penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

1. Allah SWT yang menjadi pencerah hati di situasi apapun
2. Kedua orang tua penulis, Bapak Yuniarto Setyawan dan Ibu Sudarsi yang selalu memberikan semangat dan arahan guna menghadapi masa depan kelak
3. Bapak Dr. Syamsudin, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.si selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan masukan guna penulisan skripsi yang lebih baik
5. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan doa dan motivasi

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Untuk menganalisis pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Marga Nusantara Jaya sedangkan sampel sebanyak 50 responden. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga hipotesis pertama terbukti kebenarannya dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga hipotesis kedua terbukti kebenarannya dan hasil analisis uji F diketahui gaya kepemimpinan, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style on employee performance. To analyze compensation for employee performance. The population in this study were employees of the production division of PT. Marga Nusantara Jaya, while a sample of 50 respondents. The compensation variable has a positive and significant effect on performance, so that the second hypothesis is proven correct and the results of the F test analysis show that leadership style and compensation have a significant effect on performance.

Kayword : Leadership, Compensation and performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan anugerah-Nya. Tak lupa sholawat serta salam selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Era Kenormalan Baru Di PT. Marga Nusantara Jaya)**. Skripsi ini ditulis guna memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana manajemen pada program studi manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang tak pernah berhenti melimpahkan segala rahmat, hidayah, petunjuk, dan ridho-Nya kepada penulis, dari awal penyusunan skripsi hingga akhir dengan lancar dan tepat waktu. Dan Juga nabi besar, Muhammad SAW yang telah memberikan keteladanan yang dapat menjadi contoh bagi kami.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Dr. Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah sabar memimbing dan memberikan masukan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Imron Rosyadi, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademis yang telah memberikan dorongannya dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah membekali penulis ilmu pengetahuan selama menempuh bangku perkuliahan, serta tak lupa seluruh karyawan dan staff Tata Usaha yang telah memberikan kelancaran dalam urusan administrasi.
8. Teman-teman penulis dari seluruh program studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang sudah membantu dan memberikan warna yang baik selama penulis berkuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun memiliki banyak arti dalam kehidupan penulis, terima kasih banyak atas semua yang telah diberikan. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.
10. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermamfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Amin ya Rabbal alamin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Januari 2021

Penulis

Bayu Aji Susetyo Pratomo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Pandemi Covid-19.....	7

B. Kompensasi	7
C. Gaya Kepemimpinan.....	12
D. Kinerja.....	18
E. Penelitian Terdahulu	22
F. Hipotesis.....	24
G. Kerangka Pemikiran	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	26
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Data dan Sumber Data	29
E. Pengukuran Variabel.....	30
F. Teknik Pengumpulan Data.....	30
G. Metode Analisis Data.....	31
H. Pengujian Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Umum.....	35
B. Deskripsi Responden.....	35
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
D. Uji Asumsi Klasik.....	41
E. Analisis Data	43
F. Pembahasan.....	45

BAB V. PENUTUP	48
A. Kesimpulan	48
B. Keterbatasan Penelitian	48
C. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Umur.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.9 Hasil Multikolinieritas	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
--------------------------------------	----